



RELAZIONE PROGRAMMATICA DELLA PRESIDENTE

alla proposta di **Bilancio di Previsione per l'anno 2026**

Il Bilancio di Previsione 2026 rappresenta il terzo esercizio finanziario del Consiglio Regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Campania, insediato il 3 dicembre 2022. Questo documento si colloca nel solco della programmazione già avviata negli anni precedenti, con l'obiettivo di consolidare i risultati raggiunti, rispondere ai nuovi bisogni della comunità professionale e garantire la piena attuazione del mandato istituzionale e deontologico dell'Ordine.

Il percorso di definizione del Bilancio si fonda sull'analisi dell'andamento delle spese e delle entrate, sulle esigenze emergenti e sulle priorità strategiche individuate dal Consiglio, con particolare attenzione alla sostenibilità economica e alla valorizzazione del ruolo dell'assistente sociale nei diversi contesti operativi.

Le **aree prioritarie di intervento per il 2026** sono le seguenti:

1. Comunicazione e Relazioni Istituzionali

- Potenziare la comunicazione istituzionale con un linguaggio chiaro, tempestivo e accessibile, valorizzando la trasparenza e la prossimità ai territori.
- Implementare la nuova Area Riservata CIE/SPID per gli iscritti, quale strumento di semplificazione e accesso ai servizi.
- Realizzare un restyling del sito web per migliorarne usabilità e fruibilità, aggiornando costantemente i contenuti e la sezione "news".
- Intensificare la produzione di materiali multimediali dedicati ai temi sociali e alla promozione dell'immagine della professione.
- Promuovere newsletter periodiche e campagne di comunicazione sui valori etici e deontologici della professione.

2. Formazione Continua, Deontologia e Sviluppo Professionale

- Consolidare il modello di ascolto del bisogno formativo degli iscritti attraverso questionari e tavoli territoriali.
- Organizzare webinar tematici e iniziative formative in presenza in tutte le province.
- Promuovere la supervisione professionale come strumento di qualità e tutela, anche in collaborazione con Università e servizi territoriali



- Potenziare il raccordo con le Università campane, in particolare sui temi della formazione, anche post laurea, dei tirocini universitari, dei tirocini di adattamento e della preparazione agli esami di Stato.
- Rafforzare il dialogo con il CNOAS per una programmazione condivisa della formazione e per la diffusione delle linee guida nazionali.
- Promuovere momenti di confronto tra CTD e Consiglio per analizzare i casi disciplinari in ottica di prevenzione e orientamento formativo.

2.1. Consiglio di Disciplina (CTD)

Nel 2026 sarà data particolare attenzione al Consiglio Territoriale di Disciplina, in ricomposizione, valorizzandone la funzione di garanzia e di tutela della deontologia professionale. Si prevede di sostenere i componenti con un percorso di formazione specifica, organizzato in collaborazione con il CNOAS, volto a rafforzare le competenze tecniche e l'omogeneità interpretativa delle procedure disciplinari. Sarà inoltre favorita una collaborazione stabile tra il Consiglio di Disciplina e il Consiglio Regionale dell'Ordine, nel pieno rispetto dell'autonomia dei rispettivi ruoli, per condividere dati, riflessioni e orientamenti utili al miglioramento delle prassi e alla promozione di una cultura della responsabilità etica all'interno della comunità professionale.

3. Reti, Collaborazioni e Gruppi di Lavoro

- Mantenere e sviluppare la partecipazione del CROAS Campania ai Gruppi di lavoro nazionali e regionali (Salute, Minori, Enti Locali, Libera Professione, ecc.).
- Promuovere nuovi tavoli di approfondimento tematico con le istituzioni territoriali, la Regione, l'ANCI, le Università, le professioni ordinistiche (tramite CUP Campania) e il Terzo Settore.
- Sostenere la rete regionale degli assistenti sociali nei diversi contesti di intervento, favorendo lo scambio di buone pratiche e la valorizzazione delle competenze.
- Monitorare e raccogliere dati su episodi di aggressione o difficoltà operative, trasformandoli in elementi di riflessione e di formazione.

4. Servizi agli Iscritti e Funzionamento dell'Ente

- Continuare a migliorare l'organizzazione della Segreteria e della Sede, potenziando strumenti e dotazioni tecnologiche.
- Favorire la formazione continua del personale e dei Consiglieri per garantire efficienza e qualità dei servizi.
- Proseguire nella valutazione di una sede definitiva adeguata alle attività istituzionali e formative dell'Ordine.



- Ampliare le convenzioni e i servizi agli iscritti (cultura, formazione, tempo libero, benessere) e promuoverne la conoscenza attraverso canali digitali dedicati.

5. Sostenibilità e Gestione delle Risorse

Nonostante il costante aumento delle spese fisse e degli adempimenti amministrativi, il Consiglio si impegna a mantenere un bilancio equilibrato, garantendo un'attenta gestione delle risorse e l'ottimizzazione dei costi.

La programmazione finanziaria 2026 è ispirata ai principi di sobrietà, trasparenza e responsabilità, nella consapevolezza che la buona amministrazione è parte integrante della deontologia professionale.

6. Prospettive Istituzionali ed Elezioni 2026

Il 2026 sarà un anno di particolare rilievo istituzionale per la comunità professionale degli/delle assistenti sociali.

Nel primo trimestre, verisimilmente tra la fine di gennaio e il mese di febbraio, si terranno le elezioni per il rinnovo del Consiglio Nazionale dell'Ordine Assistenti Sociali (CNOAS), occasione per riaffermare la partecipazione della Campania al dibattito nazionale e per contribuire, con la propria esperienza, presenza e le buone pratiche territoriali, alla definizione delle politiche professionali di più ampia scala.

Nel corso dell'anno, nell'autunno 2026, si svolgeranno inoltre le elezioni per il rinnovo del Consiglio Regionale dell'Ordine Assistenti Sociali della Campania, che inaugureranno il nuovo quadriennio 2026–2030.

Il Consiglio in carica si impegna a garantire la piena regolarità e trasparenza del processo elettorale, predisponendo gli adempimenti amministrativi e informativi necessari, assicurando la più ampia partecipazione degli iscritti e promuovendo un clima di confronto costruttivo e rispettoso dei valori deontologici della professione.

Le elezioni rappresentano un momento fondamentale di democrazia ordinistica e di rinnovamento, attraverso il quale la comunità professionale è chiamata a esprimere la propria rappresentanza e a contribuire alla continuità e all'innovazione dell'azione istituzionale dell'Ordine

Conclusioni

Il Bilancio di Previsione 2026 non è solo un documento contabile, ma uno strumento di programmazione e visione, che orienta l'azione del Consiglio Regionale verso la valorizzazione della comunità professionale e la tutela dei cittadini.



Ordine
Assistenti
Sociali

Consiglio
Regionale
Campania

L'impegno è quello di rendere l'Ordine sempre più vicino agli iscritti, più riconoscibile nel dibattito pubblico e più protagonista nei processi di innovazione sociale della nostra Regione.

Napoli, 31/10/2025

Il Presidente

Sissj Flavia Prozzi



Sissj Flavia Prozzi